

На основу члана 181. Закона о здравственој заштити, („Сл. гласник РС“ бр. 107/05, 72/09-др. закон, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13-др. закон, 93/14, 96/15 и 106/15) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 1/15) и члана 25 и 51 Статута Дома здравља “ Краљево“, Управни одбор на седници одржаној дана 19.03.2016. године, донео је

**ПРАВИЛНИК  
О ОБРАЗОВАЊУ И СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ ЗДРАВСТВЕНИХ  
РАДНИКА, ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА И ОСТАЛИХ ЗАПОСЛЕНИХ  
У ДОМУ ЗДРАВЉА „КРАЉЕВО“ У КРАЉЕВУ**

## **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

### Члан 1.

Правилником о образовању и стручном усавршавању здравствених радника, здравствених сарадника и осталих запослених у Дому здравља „Краљево“ у Краљеву ( у даљем тексту: Правилник), ближе се уређује планирање, стручно усавршавање и образовање запослених у Дому здравља „ Краљево“ у Краљеву ( у даљем тексту: Дом здравља) .

### Члан 2.

Здравствени радници и здравствени сарадници, као и остали запослени имају право и дужност да се стручно усавршавају у својој струци ради одржавања и унапређивања свог рада.

Стручно усавршавање здравствених радника је услов добијања, односно обнављања лиценце.

## **II ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА**

### Члан 3.

Дом здравља је дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање у складу са Законом о здравственој заштити, а према Плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника донетом од стране Управног одбора Дома здравља на предлог Стручног савета.

План стручног усавршавања из става 1. овог члана мора бити у складу са Планом развоја кадрова у здравству који доноси министар.

### **III ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА**

#### **Члан 4.**

Под стручним усавршавањем у смислу овог Правилника подразумева се стицање знања и вештина здравствених радника и здравствених сарадника које обухвата :

1. Специјализације и уже специјализације
2. Континуирану едукацију

### **IV СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ**

#### **Члан 5.**

Здравствени радници и здравствени сарадници са високим образовањем, који су засновали радни однос на неодређено време са Домом здравља могу се стручно усавршавати - стицати специјализацију у складу са Законом о здравственој заштити, подзаконским актима и овим Правилником под условом да су завршили приправнички стаж и положили стручни испит.

#### **Члан 6.**

Одлуку о расписивању огласа за доделу специјализације доноси директор Дома здравља. Оглас може бити јавни и интерни.

#### **Члан 7.**

Јавни оглас се објављује у средствима јавног информисања.

Интерни оглас се објављује на огласним таблама Дома здравља.

Рок за подношење пријаве је 8 ( осам ) дана од дана објављивања.

#### **Члан 8.**

Одлуку о додели специјализације доноси директор Дома здравља на основу следећих критеријума :

1. Године живота,

2. Године радног стажа на пословима пружања здравствене заштите, по положеном стручном испиту,
3. Просечна оцена на факултету,
4. Мишљење стручног колегијума службе за коју је расписана специјализација
5. Година студирања,
6. Посебне референце

#### Члан 9.

Године живота кандидата за одговарајућу специјализацију у Дому здравља вреднују се тако што кандидат старости до 30 година се вреднује са 15 бодова.

За сваку годину живота почев од 30 година па на више, кандидату се број бодова смањује за пола бода.

#### Члан 10.

По основу радног стажа у здравственој установи за сваку годину стажа до 30 година живота кандидат се бодује са 3 (три) бода на годину радног стажа, а преко 30 година живота са пола бода за сваку годину радног стажа.

#### Члан 11.

По основу просечне оцене на факултету кандидат за једну специјализацију добија за:

- |                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| - просечну оцену до 6,49..... | 2 бода    |
| - -II- од 6,50 до 7,49 .....  | 5 бодова  |
| - -II- од 7,50 до 7,99 .....  | 8 бодова  |
| - -II- од 8,00 до 8,49 .....  | 11 бодова |
| - -II- од 8,50 до 8,99.....   | 14 бодова |
| - -II- од 9,00 до 9,49.....   | 17 бодова |
| - -II- од 9,50 до 10 .....    | 20 бодова |

#### Члан 12.

По основу дужине студирања кандидат за једну специјализацију добија за

- |                         |           |
|-------------------------|-----------|
| - До 7 година .....     | 10 бодова |
| - Од 7- 8 година.....   | 7 бодова  |
| - Од 8-10 година.....   | 4 бод     |
| - Преко 10 година ..... | 0 бодова  |

### Члан 13.

Мишљење о кандидату коме треба одобрити специјализацију даје стручни колегијум службе за коју је специјализација расписана и то само за број кандидата који је одређен огласом.

Мишљење мора бити у писаној форми. Позитивно мишљење је добио онај кандидат за кога је гласала већина присутних чланова стручног колегијума службе за коју је расписана специјализација.

У случају једнаког броја гласова сматра се да већи број гласова има онај кандидат за кога је гласао начелник службе за коју је расписана специјализација.

Кандидату се број бодова увећава за 10 бодова за дато мишљење.

### Члан 14.

За сваки ауторски научно стручни рад из области медицине за коју је расписана специјализација, који је објављен на референтном стручном скупу или часопису у току основних студија, кандидат добија 0, 5 бодова.

За сваки ауторско научно стручни рад из области медицине за коју је расписана специјализација, који је објављен на стручном референтном скупу или часопису по завршеним основним студијама, добија 1 бод.

Академска звања из области медицине за коју је расписана специјализација или из уско повезаних области медицине бодује се за:

- Мастер..... 3 бода
- Магистар..... 3 бода
- Доктор наука..... 5 бодова

Службе из којих се добијају специјализације морају да дају назив референтних часописа.

Вредновање посебних референци врши Стручни савет.

### Члан 15.

Укупан број бодова кандидата за доделу специјализација утврђује се сабирањем бодова по основу наведених критеријума у члановима 9- 14 овог Правилника.

Уколико кандидати за доделу специјализација имају исти број бодова, предност има онај кандидат који има већу просечну оцену током студирања.

Уколико и тада кандидати имају исти број бодова Одлуку о додели специјализације доноси директор.

#### Члан 16.

Одобреном специјализацијом сматра се специјализација која је додељена кандидату одлуком директора .

Кандидату који одустане од одобрене специјализације, без оправданог разлога, на следећем огласу за било коју специјализацију, укупан број бодова по критеријумима из овог Правилника биће умањен за 20 % у моменту конкурисања.

Проверу оправданости разлога одредиће Комисија коју формира Директор.

#### Члан 17.

Одлука директора о одобравању специјализације је коначна у установи.

Против одлуке директора Установе кандидат, незадовољан истом, има право да покрене спор код надлежног суда ради заштите својих права, у року од 60 дана од дана пријема обавештења о избору кандидата.

#### Члан 18.

Са изабраним кандидатом директор Дома здравља закључује Уговор о упућивању кандидата на специјализацију, с тим што кандидат поред осталих обавеза преузима и обавезу да по положеној специјализацији остане на раду у Дому здравља у двоструком времену од времена трајања специјализације.

#### Члан 19.

Уколико специјализант не поступи у складу са предузетим уговорним обавезама, дужан је да Дому здравља изврши повраћај исплаћених бруто зарада са припадајућим доприносима на терет послодавца за време трајања целе специјализације, као и друге трошкове везане за обављање специјализације и то са одговарајућом законском затезном каматом.

#### Члан 20.

Здравствени радник и здравствени сарадник коме је одобрена специјализација има право на :

- плаћене трошкове специјализације ( рачунајући и трошкове за израду дипломе ) ;
- накнаду за одвојен живот од породице у случају када запосленог Дома здравља упућује ван седишта на специјализацију у висини од 20 % бруто зараде исплаћене у Републици према последњем званично објављеном податку, под условом да стручно усавршавање траје дуже од 30 дана и да запослени има породицу од које треба да живи одвојено ;
- 30 дана за припрему и прво полагање специјалистичког испита ;
- плаћене трошкове првог полагања специјалистичког испита;
- плаћене путне трошкове два пута месечно, када обавља стаж у другој Установи ван места пребивалишта у висини цене повратне карте ;

#### Члан 21.

Директор Дома здравља, у случају потребе установе, специјализанту може прекинути обављање специјалистичког стажа у трајању најдуже до 6 месеци, за колико му се продужава специјализација.

Прекид није могуће учинити у задњој години специјалистичког стажа.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев, услед болести и других оправданих разлога, о чему одлучује директор Дома здравља.

#### Чл. 22

После завршеног специјалистичког стажа специјализант је дужан да у првом испитном року пријави специјалистички испит, о чему обавештава директора Дома здравља.

За припрему и прво полагање специјалистичког испита специјализант има право на 30 дана плаћеног одсуства.

Уколико је специјализант, након завршеног специјалистичког стажа, из било ког разлога спречен да пријави и полаже специјалистички испит у року из става 2 овог члана биће распоређен на послове са којих је упућен на специјализацију или на друго радно место, у оквиру Установе, на кога распореди Директор.

#### Члан 23.

Уколико специјализант прекине обављање специјалистичког стажа из објективних разлога ( болест и сл. ) или изгуби право на полагање специјалистичког испита биће распоређен на послове који одговарају његовој стручној спреми, знању и способностима.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у року од годину дана од дана завршетка специјалистичког стажа и не стекне услове за стицање одговарајуће лиценце и не поступи у складу са преузетим уговорним обавезама, дужан је да Дому здравља изврши повраћај исплаћених бруто зарада са припадајућим доприносима на терет послодавца за време трајања укупне специјализације, као и друге трошкове везане за обављање специјализације и то са одговарајућом затезном каматом.

#### Члан 24.

После положеног специјалистичког испита, специјалиста је дужан да се јави одмах, а најкасније у року од 5 ( пет) дана, директору Дома здравља ради распоређивања на одговарајуће послове у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова.

Уколико се не јави у поменутом року чини повреду радне обавезе.

## **V УЖЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ**

#### Чл 25.

У складу са Планом стручног усавршавања, здравственим радницима и здравственим сарадницима са високом стручном спремом може се одобрити обављање уже специјализације.

Одлуку о расписивању огласа за одобравање уже специјализације доноси директор и исти се објављује на огласног табли Дома здравља . Рок за подношење пријава је 8 ( осам ) дана од дана објављивања огласа .

#### Чл 26.

Одлуку о одобравању уже специјализације доноси директор водећи рачуна о томе да кандидат- специјалиста има нарочито испољену склоност према предметној грани медицине.

#### Чл 27.

Са изабраним кандидатом директор Дома здравља закључује Уговор о упућивању на ужу специјализацију, с тим што кандидат, поред осталих уговорних обавеза преузима и обавезу да по положеном усменом испиту и одбрани рада уже специјализације у периоду од најдуже годину дана од положеног усменог испита, и по стицању услова за одооварајућу лиценцу , остане на раду у Дому здравља двоструко дужи период од периода трајања уже специјализације.

## Чл 28.

За време трајања уже специјализације специјализант има право на :

- плаћене трошкове субспецијализације ( рачунајући и трошкове за израду дипломе ) ;
- накнаду за одвојен живот од породице у случају када запосленог Дома здравља упућује ван седишта на субспецијализацију у висини од 20 % бруто зараде исплаћене у Републици према последњем званично објављеном податку, под условом да стручно усавршавање траје дуже од 30 дана и да запослени има породицу од које треба да живи одвојено ;
- 30 дана за припрему и прво полагање субспецијалистичког испита ;
- плаћене трошкове првог полагања субспецијалистичког испита;
- плаћене путне трошкове два пута месечно, када обавља стаж у другој Установи ван места пребивалишта у висини цене повратне карте ;

## Чл 29.

Директор Дома здравља, у случају потребе установе, субспецијализанту може прекинути обављање субспецијалистичког стажа у трајању најдуже до 6 месеци, за колико му се продужава субспецијализација.

Прекид није могуће учинити у задњој години субспецијалистичког стажа.

Субспецијализанту се може одобрити прекид субспецијализације и на његов захтев, услед болести и других оправданих разлога, о чему одлучује директор Дома здравља.

## Чл 30.

После завршеног субспецијалистичког стажа субспецијализант је дужан да у првом испитном року пријави субспецијалистички испит, о чему обавештава директора Дома здравља.

За припрему и прво полагање субспецијалистичког испита субспецијализант има право на 30 дана плаћеног одсуства.

Уколико је субспецијализант, након завршеног субспецијалистичког стажа, из било ког разлога спречен да пријави и полаже субспецијалистички испит у року из става 2 овог члана биће распоређен на послове са којих је упућен на субспецијализацију.



### Чл 31.

Уколико субспецијализант прекине обављање субспецијалистичког стажа из објективних разлога ( болест и сл. ) или изгуби право на полагање субспецијалистичког испита биће распоређен на послове који одговарају његовој стручној спреми, знању и способностима.

Уколико субспецијализант не положи субспецијалистички испит у року од годину дана од дана завршетка субспецијалистичког стажа и не стекне услове за стицање одговарајуће лиценце и не поступи у складу са преузетим уговорним обавезама, дужан је да Дому здравља изврши повраћај исплаћених бруто зарада са припадајућим доприносима на терет послодавца за време трајања укупне субспецијализације, као и друге трошкове везане за обављање субспецијализације и то са одговарајућом затезном каматом.

### Члан 32.

После положеног специјалистичког испита, специјалиста је дужан да се јави одмах, а најкасније у року од 5 ( пет) дана, директору Дома здравља ради распоређивања на одговарајуће послове у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова.

Уколико се не јави у поменутом року чини повреду радне обавезе.

### Члан 33.

## **VI КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА**

Континуирана едукација обухвата :

1. Учешће на стручним и научним скуповима
2. учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

### Члан 34.

У Дому здравља, у оквиру центра за континуирану едукацију, обезбедиће се акредитовани програми едукације са интерним и екстерним носиоцима програма, а у циљу стицања савремених

медицинских знања и вештина и стварања услова за обнављање лиценце за самосталан рад.

#### Члан 35.

Континуирану едукацију ван Дома здравља запосленом одобрава директор на основу Плана и програма континуиране едукације у којима су јасно предвиђени критеријуми, као и сгласност начелника и главне сестре службе, а све у складу са расположивим финансијским средствима.

Приликом одобравања континуиране едукације предност имају они који имају пријављен стручни или научни рад.

### **VII ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА**

#### Члан 36.

Обука за рад на новим медицинским апаратима и савладавање нових метода и организације рада одобрава се приликом:

- набавке нових медицинских апарата,
- увођења нових метода рада и нових здравствених технологија.

Усавршавање из става 1 овог члана траје онолико времена колико је потребно да се савлада рад на новим апаратима, односно нове методе рада.

#### Члан 37.

Одлуку о упућивању на овај вид усавршавања доноси директор Дома здравља.

Запослени том приликом има право на:

- плаћене трошкове усавршавања (уколико установа у којој се обавља усавршавање врши наплату истог),
- накнаду за одвојен живот уколико се усавршавање одвија ван места сталног боравка дуже од 30 дана,

- плаћене дневнице уколико се усавршавање одвија ван места сталног боравка у трајању до 30 дана,
- плаћене путне трошкове једном месечно.

#### Члан 38.

Запослени који се школују у оквиру своје струке ван Плана стручног усавршавања и о свом трошку имају право на један дан плаћеног одсуства само за прво полагање испита, а укупно до 7 радних дана у току једне календарске године.

Запослене из става 1 овог члана Дома здравља није у обавези да након завршеног школовања распореди на нове послове према стеченом степену стручне спреме.

### **VIII СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА**

#### Члан 39.

У складу са делатношћу Дома здравља, на стручну праксу, односно обуку, могу да се примају ученици средње школе и студенти виших школа, високих школа струковних студија и факултета о чему одлуку доноси директор Дома здравља.

Стручна пракса из става 1 овог члана спроводи се по програму одговарајуће образовне установе.

#### Члан 40.

За време обављања стручне праксе лица на пракси су дужна да се придржавају упутстава и налога стручних руководилаца службе у којој обављају праксу.

#### Члан 41.

Руководилац стручне службе може да лице на стручној пракси које се не придржава радних обавеза, упутстава и одговарајућег реда удаљи из Дома здравља.

По завршетку стручне праксе руководиоца службе, односно директор Дома здравља, даје писано мишљење лицу о постигнутом успеху на стручној пракси.

Стручна пракса ученика и студената је бесплатна, уколико се не уговори са средњом школом, вишом школом, високом школом струковних студија, односно факултетом да се Дому здравља надокнаде одговарајући трошкови и сл.

## ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 42.

Овај Правилник ступа на снагу 8-ог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о образовању и стручном усавршавању здравствених радника, здравствених сарадника и осталих запослених у Дому здравља „Краљево“ у Краљеву од 26.06.2015. године.

Објављено на огласној табли  
Дана 21.03.2016.године

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Зоран Балтић, дипл. економиста